

**Заявка на участие во всероссийском конкурсе
«Вектор качества образования»
Карта инновации**

Полное наименование образовательной организации по уставу	Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №520 Колпинского района Санкт-Петербурга
Фамилия, имя, отчество руководителя образовательной организации	Зубко Ирина Геннадьевна
Контактные данные: почтовый адрес, телефон, адрес официального сайта, электронная почта	196643, Санкт-Петербург, пос. Понтонный, ул. Южная, д. 31 литер. А +7 (812) 462-61-07 sc520@obr.gov.spb.ru spb-520.edusite.ru
Содержательное направление представленных на Конкурс материалов (согласно п. 2.4 Положения о всероссийском конкурсе «Вектор качества образования»)	Школа – территория больших возможностей: наставничество, поддержка общественных и ученических инициатив, проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства)
Тема конкурсных материалов (тема инновации)	«Маяки» или благородная миссия наставничества»
Автор/авторский коллектив представленной на конкурс инновации	Зубко Ирина Геннадьевна Яновщенко Елена Александровна Супрун Максим Сергеевич
Краткое описание инновации (цели, задачи, содержание работы, полученные результаты, эффекты)	Проект наставничества, целью которого является формирование эффективной системы поддержки, способствующей гармоничному развитию и устойчивому становлению личности ребенка, способной справляться с вызовами жизни. Миссия школы: создание пространства для взаимодействия маяков и ростков, где каждый ребёнок сможет найти наставника, который поможет ему преодолеть сложности и раскрыть свой потенциал.

	Эффекты взаимного роста и развития участников: -Создание гармоничного и развивающего образовательного сообщества, где все участники обмениваются опытом и поддерживают друг друга; -Развитие культуры общения детей и взрослых на основе взаимных уважительных и доверительных отношений; -Развитие актуальных компетенций наставляемых под руководством более опытных наставников; -Улучшение образовательных результатов наставляемых, так как они получают индивидуализированную поддержку, обретают уверенность в себе; -Повышение показателей вовлеченности наставляемых в проектах и конкурсах различного уровня; -Развитие навыков планирования и разработка стратегий для достижения целей; -Формирование жизненных целей, нравственных ценностей и установок; -Развитие лидерских качеств и управленческих навыков наставников, что способствует их личностному и профессиональному росту.
Сведения о распространении инновационного опыта	Доклад «Наставничество как инструмент поддержки общественных и ученических инициатив и проектов» в рамках VII районной научно-практической конференции «Инновационная деятельность образовательных организаций как ресурс развития районной системы образования в 2023 году

Сведения, подтверждающие эффективность внедрения инновации в практику общеобразовательных учреждений	Благодаря проекту наставничества повысились показатели вовлеченности учащихся ГБОУ школы №520 Санкт-Петербурга в деятельность РДДМ “Движение Первых”, что позволило первичному отделению РДДМ школы занять первое место по активности 2024 года в Колпинском районе
Прогноз о результатах спроса на полученные результаты (продукты)	Представленный проект наставничества может быть апробирован другими ОУ, адаптирован под конкретные условия и потребности для развития более эффективной и поддерживающей образовательной среды. Успешная реализация проекта может объединить заинтересованные ОУ в кластер для обмена опытом и ресурсами.
Рекомендательные письма и/или рецензии научно-педагогического сообщества региона	Рецензия на проект «Маяки» или благородная миссия наставничества», Е.В. Абазовик, директор ИМЦ Колпинского района Санкт-Петербурга, к.п.н.

Директор ГБОУ школы №520
Санкт-Петербурга

должность руководителя
образовательного учреждения



М.П.

И.Г. Зубко

ФИО руководителя ОУ
образовательного учреждения

Начальник отдела образования
администрации
Колпинского района
Санкт-Петербурга

должность руководителя
органа государственного-общественного
управления



М.П.

С.И. Андреевская

ФИО руководителя